

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Рынок труда»

Дисциплина «Рынок труда» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов способности разрабатывать решения, направленные на повышение конкурентоспособности организации на рынке труда и формирование эффективных механизмов регулирования трудовых отношений. Задачи: • формирование знаний о закономерностях функционирования рынка труда и механизмах государственного регулирования в сфере занятости населения; • формирование умения выявлять проблемы и риски организации, связанные с состоянием трудовых ресурсов, тенденциями и поведением организаций-конкурентов на профессиональных рынках труда; • формирование навыков разработки и обоснования действий организации-работодателя для повышения конкурентоспособности на рынке труда..

Изучаемые объекты дисциплины

• Трудовые ресурсы экономики; • Внешний и внутренний рынки труда; • Государственная политика РФ и государственные гарантии в области занятости населения; • Механизмы регулирования трудовых отношений в организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	14	14	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)	18	18	
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Регулирование занятости населения	6	0	18	52
<p>Тема 4. Государственное регулирование занятости населения. Государственная политика РФ в сфере занятости населения. Институты содействия занятости: Федеральная служба по труду и занятости, государственная инспекция труда, службы занятости населения. Антикризисные программы содействия занятости населения, меры борьбы с безработицей.</p> <p>Тема 5. Внутренний рынок труда. Понятие и механизм внутрифирменного рынка труда (ВРТ). Формирование спроса и предложения рабочей силы, особенности конкуренции на ВРТ. Механизмы регулирования ВРТ: стратегия и политика УЧР, корпоративная культура, социальное партнерство и т.д.</p> <p>Тема 6. Регулирование трудовых отношений. Понятие трудовых отношений. Социальное партнерство. Система государственных социально-трудовых гарантий. Нормативно-правовые основы регулирования трудовых отношений в процессах управления персоналом.</p>				
Трудовые ресурсы и рынок труда	8	0	18	38
<p>Введение. Предмет и задачи дисциплины. Актуальные тенденции и проблемы рынка труда в России и зарубежных странах.</p> <p>Тема 1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал экономики. Понятие и структура трудовых ресурсов. Региональные особенности демографии, профессиональной специализации и миграции трудовых ресурсов, их влияние на деятельность организации.</p> <p>Тема 2. Рынок труда. Структура, механизм, институты и инфраструктура рынка труда. Внешний и внутренний рынки труда. Рынок труда как источник кадровых рисков организации.</p> <p>Тема 3. Безработица и занятость. Понятия, формы, виды и показатели занятости и безработицы. Экономические, социальные, культурные, мотивационные и поведенческие факторы занятости и безработицы.</p>				
ИТОГО по 7-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90